

**مرکز ملی آموزش مدیریت سلامت**

گزارش کار برنامه گرند راند

(ویژه مدیران نظام سلامت)

1401

یادآوری ضروری:

لطفا تا 10 روز پس از پایان جلسه گزارش کار خود را تکمیل نموده، به آدرس ایمیل npmc@tbzmed.ac.ir ارسال فرمائید، بدیهی است گواهی و امتیاز شرکت در دوره، منوط به ارائه گزارش کار می باشد.

مشخصات فردی:

نام و نام خانوادگی: .................................................................................................................................................................

میزان تحصیلات: ........................................................................................................................................................................

محل خدمت: ...............................................................................................................................................................................

عنوان پست سازمانی: .............................................................................................................................................................

شماره تماس: ..............................................................................................................................................................................

ایمیل: ..........................................................................................................................................................................................

گرندراند مدیریتی با محوریت "پرداختهای غیرمستمر"

**« آقای اسدی کارمند دانشگاه علوم پزشکی تبریز با سابقه 22 سال خدمت در حوزه سلامت و با توجه به فعال بودن و حس مسئولیت پذیری در رده های مختلف اجرایی و عملیاتی اخیرا ایشان دچار دلزدگی و عدم سازش با محیط نسبت به پرداخت های غیر مستمر خود در قیاس با سایر همکاران و حوزه های دیگر شده اند. و به علت تکرار مکرر این روند درخواست جا به جایی خود را از سازمان مربوطه داشته اند و حس میکنند سازمان تفاوت فردی ایشان را نادیده گرفته و ارزشی قایل نیست. شما بعنوان مدیر مجرب چه راهکارهایی در جهت رفع مشکل می فرمائید. »**

1. آیا قبل از شرکت در جلسه گرند راند ، در طول دوران مدیریتی خود تجربه مشابهی در رابطه با موضوع گرندراند داشته اید؟

بلی خیر

در صورت پاسخ بلی :

الف) برای حل مشکل چه اقدامی انجام داده اید؟

ب) نتیجه مداخله فوق چه بوده است؟

درصورت پاسخ خیر :

علت شرکت شما در جلسه گرند راند چه بوده است؟

کنجکاوی نگرانی از مواجهه با مشکل فوق در آینده اخذ امتیاز سایر ..................................

1. جلسه گرند راند تا چه حد در پاسخگویی و حل مشکل شما راهگشا بوده است؟

خیلی زیاد زیاد متوسط کم خیلی کم

آیا پس از جلسه گرند راند راند در طی یک ماه پس از جلسه با مشکل مشابهی برخورد داشته اید؟

در صورت پاسخ بلی:

الف) چه اقدامی را انجام داده اید ؟

ب) نتیجه مداخله فوق چه بوده است؟

در صورتی که دریک ماه اخیر با مشکل مشابهی مواجهه نداشتید در صورت مواجه با مشکل فوق در آینده برای حل آن چه اقداماتی را انجام خواهید داد؟

آیا برگزاری دوره های گرند راند را در حل مشکلات مدیریتی مفید میدانید؟

بلی  خیر 

اگر بلی، چه موضوعات دیگری را برای گرند راندهای آتی پیشنهاد می کنید؟ اساتید پنل پیشنهادی شما برای موضوع ذکر شده چه کسانی هستند؟

برای پانل های بعدی کدام یک از اساتید یا مدیران دانشگاهی را پیشنهاد می کنید ؟